

„Interkulturelle Kompetenzen stärken“

Zielgruppe

- Mitarbeiter*innen, Teams, Auszubildende

Ablauf und Dauer

- mind. 8 Teilnehmende
- mind. 4 Stunden

mögliche Inhalte

- Kultur und deren Bedeutung für das Miteinander
- Meine „Kultur“ – Auseinandersetzung mit der eigenen Identität und Prägung
- Perspektivwechsel: Die wichtigste interkulturelle Kompetenz?!
- Stereotype und Vorurteile – Entstehung und Bewältigung
- Kulturdimensionen und -standards – Erkennen der Eigen- und Fremdwahrnehmung
- sprachsensibel kommunizieren mithilfe geeigneter Kommunikationstechniken

Lernziele

- Kulturbegriff und Kulturstandards kennen und verstehen
- Bewusstsein für eigene Kultur und Kulturunterschiede entwickeln
- bewussten Perspektivwechsel und Selbstreflexion vornehmen
- Kommunikationstechniken kennen und anwenden
- Handlungspotential im eigenen Umfeld erkennen und Lösungen entwickeln

Methoden

- Theorieinputs – praxisnah und anschaulich
- Fallbeispiele, Rollenspiele, Simulationen
- moderierte Diskussionen
- kreative Techniken zum Erarbeiten von Inhalten
- (Klein-)Gruppenarbeit
- Reflexion und Transforgespräche
- Feedback

Kosten und Leistungen

- Es fallen keine Teilnahmegebühren an.
- Die Seminarinhalte werden individuell an die Bedarfe angepasst.
- Die Veranstaltung findet in der Regel als Präsenzveranstaltung statt.

Zertifikat

- detailliertes Zertifikat über erlernte Inhalte auf Wunsch möglich

Kontakt

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
Geschäftsstelle Torgauer Platz
Torgauer Platz 3, 04315 Leipzig
Web: www.arbeitundleben.eu

Ansprechpartnerin

Alexandra Michaelis
Email: vielfalt@arbeitundleben.eu
Tel: 0341 71005-34

Das Projekt ist Teil des Förderprogramms „Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt. Initiative für betriebliche Demokratiekompetenz“. Das Programm wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und administriert durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge.



© pixabay: Peggy_Marco