



Unsere Kompetenz

Arbeit und Leben Sachsen e. V. ist eine landesweit tätige und staatlich anerkannte Organisation der politischen, sozialen und arbeitsweltbezogenen Jugend- und Erwachsenenbildung mit langjähriger Erfahrung in

- » betrieblicher Integration
- » Mentoringprogrammen
- » interkultureller Qualifizierung
- » Grundbildungs- und Sprachförderung
- » Beratung und Begleitung im Gesundheitswesen

Die Einrichtungen erhalten alle Leistungen aus einer Hand – professionell, praxisnah und abgestimmt auf den betrieblichen Alltag.



<https://www.arbeitundleben.eu>



Kontakt & Informationen

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.
Bildungsstätte Leipzig
Torgauer Platz 3
04315 Leipzig

Ansprechperson
Jonathan Breuer

E-Mail: breuer@arbeitundleben.eu
Telefon: 0341/ 7100535

<https://www.arbeitundleben.eu/projekt/in-care/>



Förderhinweise

Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf der Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushalts.



Gefördert durch:
STAATSMINISTERIUM FÜR
SOZIALES, GESUNDHEIT UND
GESELLSCHAFTLICHEN ZUSAMMENHALT



IN.CARE



**Integration
durch Mentoring
und Patenschaften
im Gesundheitsbetrieb**

Herausgeber
ARBEIT UND LEBEN Sachsen e. V.
Telefon +49 341 710050
E-Mail info@arbeitundleben.eu
Internet www.arbeitundleben.eu
Stand Juli 2026

**Arbeit und
Leben**
SACHSEN

Was?

Wir unterstützen Gesundheitseinrichtungen

- » internationale Fachkräfte schneller zu integrieren,
- » Konflikte zu reduzieren und
- » Fluktuationen vorzubeugen.

Wie?

- » Mentoring- und Patenschaftsprogramm
- » feste interne Ansprechperson (Mentor*in)
- » eine zusätzliche Patenschaft für den Alltag
- » stabilere Teams
- » bessere Kommunikation und
- » eine integrationsfreundliche Organisationskultur

Für wen?

- » kleine bis große Krankenhäuser, Kliniken und Pflegeeinrichtungen
- » auch Gesundheitseinrichtungen im ländlichen Raum



Was macht das Projekt besonders?

- » **Betriebliche Integration**
Orientierung im Arbeitsalltag, Rollenklärung, Kommunikation im Team
- » **Sprachliche Sicherheit**
alltags- und arbeitsplatznah, sowie begleitend
- » **Soziale Integration**
Unterstützung im privaten Umfeld, im Sozialraum und bei bürokratischen Herausforderungen

Wie läuft das Projekt?

1. Bedarfsanalyse im Betrieb
2. Qualifizierung der Mentor*innen und Pat*innen
3. Matching und Auftakt
4. Begleitende Praxisphase
5. Zwischenfazit und (Weiter)entwicklung des Konzeptes

Welchen Nutzen hat Ihr Unternehmen?

- » schnellere Einarbeitung internationaler Fachkräfte
- » weniger Missverständnisse und Konflikte im Team
- » höhere Arbeitszufriedenheit bei neuen und bestehenden Mitarbeitenden
- » geringere Fluktuation und Krankheitsquote
- » Entlastung von Führungskräften, da Integrationsfragen strukturiert begleitet werden
- » positive Signalwirkung als attraktiver, wertschätzender Arbeitgeber
- » ein individuell an das Unternehmen angepasstes Mentoringprogramm, welches das Unternehmen übernehmen kann